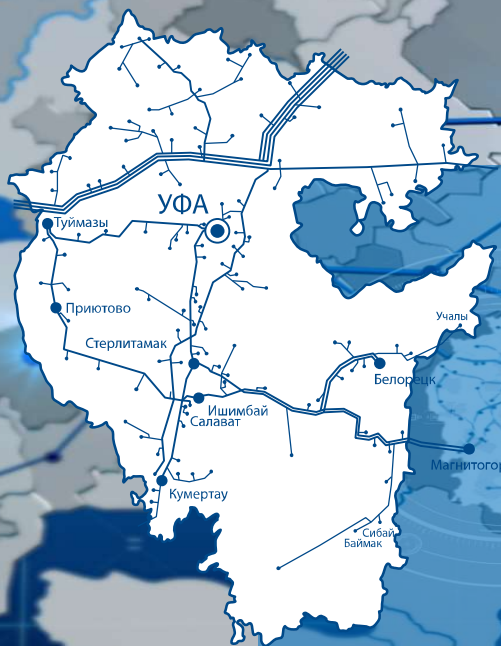




«ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»



транспорт газа

**100** млрд м<sup>3</sup> в год

в том числе **15** млрд м<sup>3</sup> потребителям Башкортостана

**5** тыс. работников

**4726** км

магистральных газопроводов

**146**

газораспределительных станций

**74**

газоперекачивающих агрегатов

**12**

компрессорных цехов

### МИССИЯ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА»

Транспортировка газа по системе магистральных газопроводов, его бесперебойная поставка потребителям Российской Федерации и Республики Башкортостан

При осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности

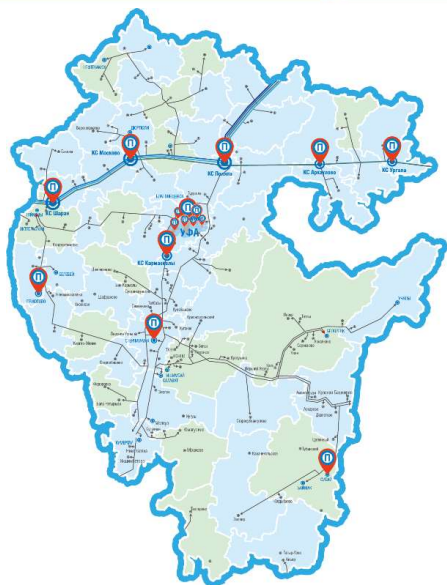
### КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

- Политика управления человеческими ресурсами;
- Комплексная программа по сохранению здоровья, восстановлению работоспособности работников, членов их семей и пенсионеров Общества

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ НОМИНАЦИИ

- Правовая и колдоговорная работа
- Контроль за состоянием условий и охраны труда
- Социальная, спортивная и культурно-массовая работа
- Информационная работа и работа с молодежью
- Разработка предложений по внедрению передового опыта, лучших практик





Первичные профсоюзные организации филиалов и Администрации Общества, входящие в Объединённую первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Уфа профсоюз»



**4906** человек  
работников Общества и ОППО,  
членов профсоюза



председатели ППО –  
работники, не освобожденные  
от основной работы



членство в профсоюзе

### ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- |  |   |
|--|---|
| <p><b>1</b> Консолидация членов профсоюза – работников Общества</p> <p><b>2</b> Поддержание социальной стабильности в Обществе</p> <p><b>3</b> Защита социально-трудовых интересов и прав работников</p> | <p><b>4</b> Реализация принципов социального партнерства посредством конструктивного диалога работников и работодателя</p> <p><b>5</b> Содействие предприятию в области обеспечения условий и охраны труда</p> <p><b>6</b> Участие в социальной и общественной жизни Общества</p> |
|--|---|



### ПРАВОВАЯ И КОЛДОГОВОРНАЯ РАБОТА

участие в разработке, обсуждении, подготовке проекта коллективного договора, внесения в него изменений и дополнений, подготовка разъяснений по вопросам применения

участие в обсуждении и разработке предложений по совершенствованию законодательных, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Уфа»

защита трудовых прав и интересов работников

оказание консультативно-правовой и методической помощи членам профсоюза

взаимодействие с профильными отделами и службами, а также с вышестоящими профсоюзными организациями

### ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНОЙ ТРУДА

снижение производственного травматизма и улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности

улучшение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

соблюдение законодательства об охране труда

исполнение обязательств по коллективному договору и соглашениям по охране труда

повышение эффективности работы уполномоченных, совместных комитетов (комиссий) по охране труда

участие представителей ОППО и ППО в комиссии по приемке спецодежды и средств индивидуальной защиты

участие представителей ОППО и ППО в административно-производственном контроле

участие в проведении специальной оценки условий труда

### СОЦИАЛЬНАЯ, СПОРТИВНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА



Организация и проведение мероприятий в Администрации и филиалах Общества



Подготовка работников Общества и детей к участию в корпоративных мероприятиях ПАО «Газпром» (спартакиады, фестивали и т.д.)



Привлечение работников Общества к систематическому занятию спортом и ведению здорового образа жизни (в т.ч. выполнение норм ГТО)



Приобретение для работников и пенсионеров билетов, абонементов на различные мероприятия



Приобретение спортивной формы, оборудования и инвентаря для занятия физкультурой и спортом



Работа с обращениями членов профсоюза просьбы, заявления, предложения



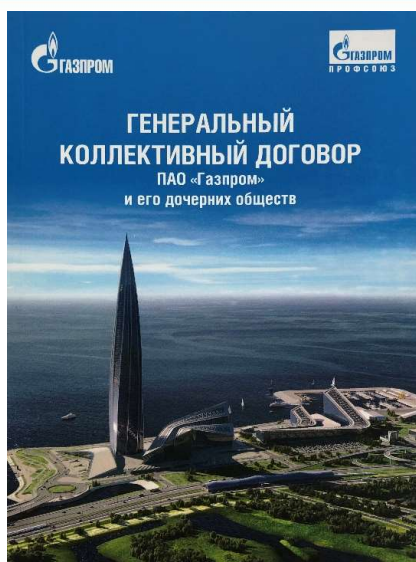
Работа с ветеранами Общества  
1975 чел., различные формы взаимодействия – участие в мероприятиях, оказание помощи, рекомендации по организации РВЛ и др.



Работа с подрастающим поколением  
участие детей в мероприятиях, поощрение «отличников», перво-классников, содействие в организации отдыха, экскурсий и др.



Участие в организации отдыха и РВЛ



Все социальные приоритеты отражены в Коллективном договоре ООО «Газпром трансгаз Уфа», который регулярно признается лучшим в Республике Башкортостан и одним из лучших среди российских организаций нефтегазовой отрасли

Следуя курсу головной компании, ООО «Газпром трансгаз Уфа» неуклонно расширяет сферы и объемы своей социальной ответственности, которая в первую очередь направлена на:

- обеспечение комфортными и безопасными условиями труда;
- решение жилищных вопросов, в том числе обеспечение молодых специалистов жильем на льготных условиях;
- поддержку молодых специалистов посредством специальных социальных льгот и оказания материальной помощи;
- реабилитационно-восстановительное лечение и отдых;
- поддержку пенсионеров Общества, оказание им материальной помощи и привлечение к участию в корпоративных мероприятиях;
- организацию и проведение корпоративных спортивных и культмассовых мероприятий;
- развитие самодеятельного творчества работников.

В Обществе функционирует паритетная Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая разрабатывает пункты Коллективного договора, ведет контроль за исполнением обязательств по Коллективному договору



Группа Газпром в регионе представлена 19-ю предприятиями. С 2013 года общие цели и задачи команды решаются в рамках корпоративной ассоциации «Газпром» в Башкортостане». Совместные усилия направлены на повышение надежности газоснабжения, содействие росту инвестиционной привлекательности республики, реализацию масштабных социальных проектов. Многого делается по линии укрепления межкорпоративных коммуникаций.



**19**  
предприятий

**30 000**  
человек

ООО «Газпром трансгаз Уфа» ежегодно принимает участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» среди полутора тысяч российских предприятий, республиканских конкурсах «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе», «Лучшее предприятие для работающих мам».

Общество неоднократно становилось победителем конкурсов и признавалось организацией высокой социальной эффективности как на региональном, так и на федеральном уровне. С 2019 года Обществу ежегодно присуждается Гран-при на региональном уровне. Дважды было удостоено высшей награды Гран-при Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2013 и 2015 году на федеральном уровне. В 2021 году на федеральном уровне Общество завоевало первое место в номинации «За развитие социального партнерства», в очередной раз подтвердив статус социально ответственного работодателя.

В республиканских конкурсах «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» ООО «Газпром трансгаз Уфа» на протяжении 10 лет удерживает лидирующие позиции в республике.

